

2019

# Beskæftigelsesplan Læsø



## Indhold

Indledning .....	2
Indsatser der understøtter beskæftigelsesplan 2019 .....	3
Udfordringer og fokusområder i 2019 .....	4
Læsø Kommunes samlede strategi på beskæftigelsesområdet .....	6
Ministermålene.....	7
Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse .....	7
Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	8
Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende .....	9
Ministermål 4: Flere Jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse .....	10
Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes .....	11
Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats. ....	12
forventet men ikke vedtaget Ministermål 7: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. ....	13

# Indledning

*Beskæftigelsesplan 2019 er Læsø Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for beskæftigelsesindsatsen i 2019.*

Formålet med Læsø Kommunes beskæftigelsesplan er, at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og prioritering af indsatsen.

I Beskæftigelsesplan 2019 tilrettelægges og fastsættes Læsø Kommune, med udgangspunkt i ministerens fastsatte mål, de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer og hermed jobcentrets beskæftigelsesindsats. Planen indeholder mål for, hvordan vi sammen med arbejdsmarkedets parter og det lokale erhvervsliv, vil sikre virksomhederne den nødvendige kvalificerede arbejdskraft og støtte flere borgere i at få og fastholde en plads på arbejdsmarkedet og blive i stand til at forsørge sig selv.

Det sker inden for de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget og de rammer, som følger af lovgivningen.

Beskæftigelsesministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Herudover er det forventet at der vil komme et ministermål lydende ala

7. *Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*

Beskæftigelsesplanen er forsøgt formuleret så præcis, overskuelig og kortfattet som muligt.

# Indsatser der understøtter beskæftigelsesplan 2019

## *Lokalt placeret beskæftigelsesindsats.*

På Læsø har der været en lang proces om den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder det forpligtende samarbejde med Frederikshavn kommune. Det er nu kommet et skridt videre med ansættelse af en konsulent til varetagelse af den lokale virksomhedsrettede indsats og sagsbehandling af Læsøs jobparate borgere.

Denne proces, med den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen, har desuden medvirket til, at der politisk ønskes et mere erhvervsrettet fokus i den daglige udførelse, hvorfor området er flyttet til økonomiudvalget, som også varetager bosætning og erhvervsområdet.

## *Ansættelse af en tilflytningskonsulent.*

Udviklingen på Læsø, periodevis mangel på arbejdskraft og heraf politiske ambitioner om et øget indbyggertal allerede i løbet af få år, er blevet understøttet med ansættelsen af en tilflytningskonsulent. Denne skal fremover stå i front for en indsats, der skal sælge Læsø som en helhed og skabe opmærksomhed omkring de muligheder der findes på øen.

## *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.*

Aftalepartierne omkring beskæftigelsesindsatsen er enige om at procedurerne skal forenkles, således at der bliver frigjort ressourcer i jobcentre og a-kasser til effektivt at hjælpe ledige tilbage i beskæftigelse. Derudover skal der være større frihed til individuel tilpasning af indsatsen for de enkelte borgere, samtidig med at virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats.

Disse forenklinger og mindre fokus på proceskrav skal medvirke til at indsatsen rettes mod de enkelte borgers individuelle behov, og heraf mulighed for at gøre en forskel hvor det giver mening. Derfor er det aftalepartiernes ønske at følge op på resultater i stedet for på overholdelse af proceskravene.

# Udfordringer og fokusområder i 2019

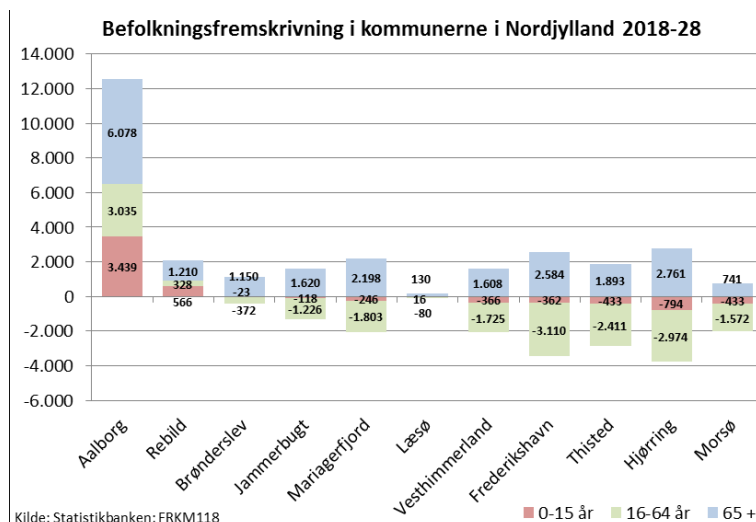
## Arbejdsstyrken.

Arbejdsstyrken er et centralt omdrejningspunkt for udviklingen på arbejdsmarkedet. Arbejdsstyrken omfatter både de beskæftigede og de ledige og er dermed et udtryk for det samlede udbud af arbejdskraft, der er i kommunen.

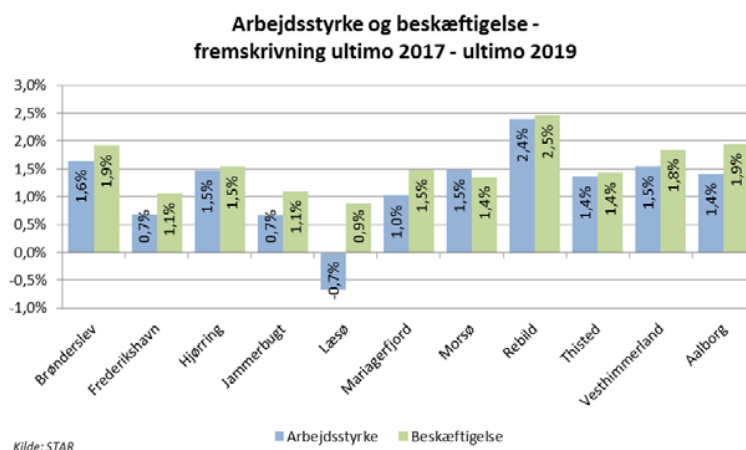
Befolkningstallet på Læsø ser ud til at holde sig omkring de 1800, dog med en lille forventet stigning på 66 personer frem til 2028 jf. fremskrivningen.

Men det forventes også at arbejdsstyrken, som primært er aldersgruppen mellem 16 og 64 år, vil falde med 80 personer i perioden.

De nyeste tal viser at 38,5% af Læsøs befolkning er over 65 år.



Læsø forventes at være den eneste kommune i Nordjylland hvor arbejdsstyrken vil falde i de kommende år, og det samtidig med at beskæftigelsen forventes at stige.

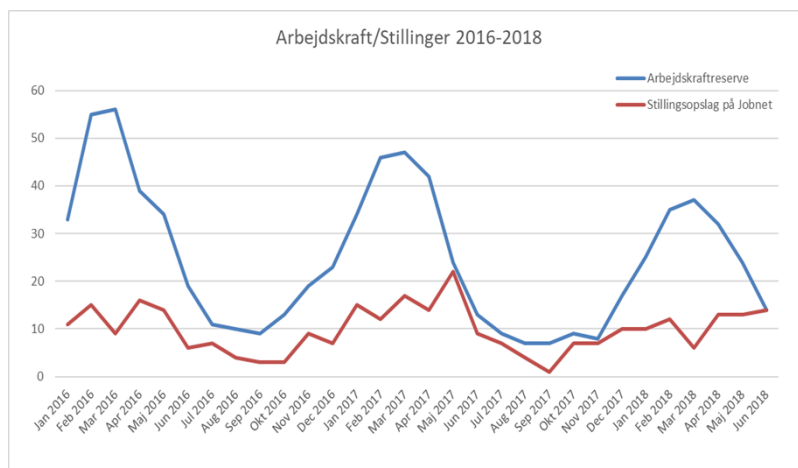


### Kompetencegab og sæsonudsving.

Der er stor forskel mellem den arbejdskraft der efterspørges og de kompetencer der er til rådighed på Læsø – samtidig er der på grund af sæsonudsving også stor forskel på tidspunkterne for hvornår arbejdskraften efterspørges og hvornår den er til rådighed.

Som det ses af figuren, så er der tilbagevendende årlige udsving i arbejdskraftreserven – dog med tendens til at ledigheden i lavsæsonen bliver mindre år for år.

Udbuddet af jobs har ikke samme udsving, men i perioder overstiger ledige stillinger arbejdskraftreserven. Og der skal også tages højde for at denne figur kun viser de opslåede stillinger på Jobnet.



En stor del af de ledige stillinger er slået op meget længe, og det indikerer at de efterspurgte kompetencer ikke er til stede på Læsø. Samtidig vidner det også om at det er svært at tiltrække de nødvendige kompetencer udefra.

## Læsø Kommunes samlede strategi på beskæftigelsesområdet

- Læsøs borgere og virksomheder skal hovedsageligt kunne sagsbehandles på Læsø
- En klar fundering i en virksomhedsrettet indsats
- Ledige tilknyttes med henblik på ordinært arbejde, sekundært med henblik på at en løsere tilknytning til virksomheden erstattes af en mere fast tilknytning
- Fokus på bosætningspolitik for at øge arbejdskraftudbuddet
- Både sæson og helårs pendlere, er en væsentlig faktor til kvalificeret arbejdskraft
- Et tværgående samarbejde mellem erhvervs- og bosætningspolitik og beskæftigelsesindsatsen, uddannelsesindsatsen, sundhedsindsatsen og den sociale indsats

## Ministermålene

### Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

På Læsø er der borgere der står uden for arbejdsmarked og uddannelsessystem – nogle i længere tid og andre kun i kortere perioder hvert år. Derfor er det en vigtig opgave, i samarbejde med virksomheder og andre lokale aktører, at bringe disse i enten uddannelse eller i længerevarende beskæftigelse.

Der skal være fokus på overensstemmelse mellem udbud og efterspørgsel, således at der uddannes til de erhverv hvor der er mangel på arbejdskraft, for på den måde at sikre at kompetencegabet reduceres.

Nye ledige skal hurtigt i gang med et samtaleforløb for at afklare fremtidige muligheder. Det kan både være i forhold til en tilbagevenden til en sæsonarbejdsplads, men også for at afklare behov for eventuelle opkvalificeringer der kan styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Derfor skal der fortsat være fokus på, at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse. Denne indsats varetages i dag primært via ungeteamet i Frederikshavn, da vi på Læsø har en meget lille målgruppe.

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden og uanset om du er ung eller ældre.

Konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen:

- Hurtig indsats over for borgere på offentlig forsørgelse i alle målgrupper – både samtaler og tilbud.
- Bredere udbud af tilbudsmuligheder til målgrupperne der ikke er åbenlyst jobparate.



## Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Samarbejdet mellem Læsø Kommune, Jobcenter Læsø, tilflytningskonsulent og virksomhederne skal være stærkt. Det er afgørende både på kort og på lang sigt.

Derfor er det vigtigt med en intensiv virksomhedsrettet indsats, således vi er på forkant med hvilke profiler og kvalifikationer der efterspørges, og i samme ombæring kan tydeliggøre over for virksomhederne i hvilket omfang et godt samarbejde kan hjælpe alle. Dette resulterer i, at vi på kort sigt kan opkvalificere og formidle Jobcentrets egne målgrupper til virksomhederne og på lang sigt kan være med til at forme, tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på Læsø.

En forudsætning for, at beskæftigelsesindsatsen kan understøtte virksomhederne i at få den nødvendige kvalificerede arbejdskraft er, at flest mulige virksomheder er med i samarbejdet. Virksomhederne skal opleve at der leveres en professionel service og at der hele tiden bliver fulgt op på forventningerne til samarbejdet, således at vi på sigt kan blive det lokale arbejdsmarkeds foretrukne samarbejdspartner.

Konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen:

- Øget samarbejdsgrad med virksomhederne til 40 pct.
- Fokus på rekruttering og formidling af kvalificeret arbejdskraft.
- Opkvalificering af eksisterende arbejdsstyrke.
- Samarbejde med tilflytningskonsulent.

### Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder

	Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder			
	Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
Jan-jun 16	106	30,2	0,9	31,1
Jan-jun 17	113	26,5	3,5	28,3
Jan-jun 18	107	34,6	1,9	34,6

Kilde: Amfora, Resultatdata, Amanda, Jobplanmodulet, DJO (din jobplan online), DetailCOR, CVR-registeret

### Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Der er ingen større udfordringer i forhold til beskæftigelse af flygtninge og familiesammenførte på Læsø på grund af antallet af disse.

En fleksibel tilrettelæggelse af sprogundervisning skal øge indslusningen til arbejdsmarkedet med henblik på, at opnå tilknytning på lige vilkår med de øvrige ledige på Læsø. Således skal der skabes tilknytning til jobåbninger ad mere midlertidig karakter, hvor et helårsarbejde på fuld tid ikke kan opnås.

#### Antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

	Antal flygtninge og familie-sammenførte til flygtninge	Antal beskæftigede flygtninge og familie-sammenførte til flygtninge i måneden	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)	Antal beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge (min 190 timer i kv.)	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge, pct. (min. 190 timer i kv.)
Jan 2018	4	3	75,0	.	50,0
Feb 2018	4	.	50,0	.	50,0
Mar 2018	4	.	50,0	.	50,0
Apr 2018	4	.	50,0	.	25,0
Maj 2018	4	3	75,0	.	25,0
Jun 2018	4	4	100,0	.	50,0
Jul 2018	4	3	75,0	3	75,0

Kilde: Udlændingeregisteret, EstherH, CPR-registeret, CVR-registeret, DetailCOR (e-indkomst)

## **Ministermål 4: Flere Jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse**

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det tværgående arbejde er en forudsætning for at kunne lave tværfaglige forløb for kontanthjælpsmodtagere for enten at få dem i beskæftigelse eller blive jobparate. Derfor skal der arbejdes målrettet på at etablere et velfungerende samarbejde på tværs af kommunens fagcentre.

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt at borgerne motiveres til job og/eller til opkvalificering inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Det er samtidig vigtigt at der fokuseres på at give borgerne en individuel indsats med et massivt virksomhedsrettet fokus, hvor der tages udgangspunkt i den enkeltes faglige og sociale kompetencer.

Læsø Kommune arbejder via det socialpædagogiske tilbud "Hygge Krogen" med at skabe rammer og muligheder for et individuelt tilrettelagt forløb.

Konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen:

- Fald i antallet af aktivitetsparate på 10%.
- Fald i antallet af jobparate på 10%.
- Stigning i antallet af virksomhedsrettede indsatser på 20%.

## **Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes**

Vi ønsker at sikre, at alle borgere får de ydelser, de er berettiget til. Med et øget fokus på sort arbejde og misbrug af sociale ydelser forsøger Læsø Kommune at sikre, at de borgere, der er berettiget til en offentlig ydelse, kan modtage en sådan uden at blive mødt med mistro fra det omkringliggende samfund.

Hvis antallet af tilfælde, hvor der bliver udbetalt penge på et forkert grundlag bliver begrænset, kan det give store besparelser for kommunen. Derfor arbejder Læsø Kommune til stadighed på at forhindre udbetalinger på et forkert grundlag.

## Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats.

Personer på langvarig passiv forsørgelse skal have en særlig intensiveret indsats der målrettet øger mulighederne for en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

For de jobparate gælder det om at få tilrettelagt en indsats der understøtter mulighederne for at vende tilbage til beskæftigelse - både ved at øge frekvensen af samtaler, men også ved at målrette og intensivere de virksomhedsrettede tilbud.

Personer der er længere væk fra arbejdsmarkedet skal hurtigere afklares i et tværfagligt samarbejde, hvorefter den målrettede indsats i forhold til fremtidig beskæftigelse kan iværksættes.

Konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen:

- Alle jobparate på langtidsforsørgelse skal have et virksomhedsrettet tilbud minimum hver 3. måned.
- Alle jobparate på langtidsforsørgelse skal have en øget samtalefrekvens.
- Alle aktivitetsparate på langtidsforsørgelse skal afklares hurtigst muligt.

### Langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder

		Antal langtidsforsørgede	Langtidsforsørgede som andel af alle forsørgede, pct.	Antal langtidsforsørgede med aktivt tilbud i de seneste 6 måneder	Andel langtidsforsørgede med aktivt tilbud i de seneste 6 måneder, pct.	Antal langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder	Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, pct. (ministermål)
A-dagpenge	Jun 2018	1	4,5	0	0,0	0	0,0
Kontanthjælp	Jun 2018	5	41,7	2	40,0	2	40,0
Ressourceforløb	Jun 2018	5	83,3	3	60,0	3	60,0

Kilde: AMANDA, Arbejdsmarkedsportalen, RAM, Resultatdata, AMFORA, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner og kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

## **forventet men ikke vedtaget Ministermål 7: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.**

Beskæftigelsesministeriet og Børne- og Socialministeriet er sammen kommet med et udspil der skal sikre at flere handicappede kommer i beskæftigelse. Det omhandler blandt andet mindre bureaukrati, målrette indsats for handicappede og bedre udbredelse af viden om handicappede på arbejdsmarkedet.

Der er umiddelbart ikke store udfordringer på Læsø i forhold til handicappede uden for beskæftigelse.

Der skal efter behov iværksættes en målrettet indsats i forhold til at informere lokale virksomheder om mulighederne i forbindelse med ansættelse af en person med handicap, og i samme ombæring øge virksomhedernes viden om disse, for på den måde at mindske fordomme.