

2018

Beskæftigelsesplan Læsø



Indhold

Om Beskæftigelsesplan 2018	2
Processen omkring beskæftigelsesplan 2018.....	3
De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer	3
Læsø Kommunes samlede strategi på beskæftigelsesområdet	3
Ministermålene	4
Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse	4
Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	4
Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	4
Ministermål 4: Flere Jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.....	5
Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.....	5
Resultatrevision	6

Om Beskæftigelsesplan 2018

Beskæftigelsesplan 2018 er Læsø Kommunes plan for, hvordan vi vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der forventes at være i 2018.

Formålet med Læsø Kommunes beskæftigelsesplan er, at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og prioritering af indsatsen.

I Beskæftigelsesplan 2018 tilrettelægges og fastsættes Læsø Kommune, med udgangspunkt i ministerens 5 fastsatte mål, de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer og hermed jobcentrets beskæftigelsesindsats. Det sker inden for de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget og de rammer, som følger af lovgivningen.

Beskæftigelsesplanen er forsøgt formuleret så præcis, overskuelig og kortfattet som muligt.

Beskæftigelsesministeren har for 2018 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål:

Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Processen omkring beskæftigelsesplan 2018

På Læsø har der været en lang proces om den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen, herunder det forpligtende samarbejde med Frederikshavn kommune. Processen om den fremtidige organisering er ikke endeligt afsluttet, men der er indtil videre kommet tydelige signaler om, at borgerne ikke skal transportere sig til Frederikshavn for diverse samtaler.

Denne proces, med den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen, har desuden medvirket til, at der politisk ønskes et mere erhvervsrettet fokus i den daglige udførelse, hvorfor området, af Social- og Kulturudvalget, er foreslået flyttet til økonomiudvalget, som også varetager bosætning og erhvervsområdet. Økonomiudvalget har ikke ønsket at træffe beslutning om ændring i indeværende valgperiode, hvorfor området forbliver i Social- og Kulturudvalget.

De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Arbejdsstyrken er et centralt omdrejningspunkt for udviklingen på arbejdsmarkedet. Arbejdsstyrken omfatter både de beskæftigede og de ledige og er dermed et udtryk for det samlede udbud af arbejdskraft, der er i kommunen.

Befolkningstallet på Læsø ser ud til at holde sig omkring de 1800, dog med en ældrestyrke hvor de +67 årige udgør over 30%.

Både private og offentlige arbejdsgivere oplever således at flaskehalsene bliver flere og flere og desværre ser ud til at være en varig udfordring – hvis ikke der sker en øget tilflytning af kvalificeret arbejdskraft.

Læsø Kommunes samlede strategi på beskæftigelsesområdet

- Læsøs borgere og virksomheder skal hovedsageligt kunne sagsbehandles på Læsø
- En klar fundering i en virksomhedsrettet indsats
- Ledige tilknyttes med henblik på ordinært arbejde, sekundært med henblik på at en løsere tilknytning til virksomheden erstattes af en mere fast tilknytning
- Fokus på bosætningspolitik for at øge arbejdskraftudbuddet
- Både sæson og helårs pendlere, er en væsentlig faktor til kvalificeret arbejdskraft
- Et tværgående samarbejde mellem erhvervs- og bosætningspolitik og beskæftigelsesindsatsen, uddannelsesindsatsen, sundhedsindsatsen og den sociale indsats

Ministermålene

Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning, for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden.

Derfor skal der fortsat være fokus på, at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse. Denne indsats varetages i dag primært via ungeteamet i Frederikshavn, da vi på Læsø har en meget lille målgruppe.

Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Læsø Kommune er det en særlig udfordring, at skaffe den relevante arbejdskraft til de tidsbegrænsede sæsonansættelser, ligeledes er det en stor udfordring, at en stor arbejdsplads, som den kommunale syge- og ældrepleje er i konstante udfordringer med at kunne tiltrække kvalificeret uddannet personale.

Der er behov for at styrke samarbejdet med virksomhederne, for herigennem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, samt til uddannelse og opkvalificering af nuværende personale.

Der er også et stærkt behov for, at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet. Hvis yderligere flaskehalse skal undgås hensigtsmæssigt, skal der snarest åbnes op for langsigtet planlægningsarbejde med de største private og kommunale arbejdsgivere.

Et godt samarbejde mellem Læsø kommune, jobcentret og virksomhederne er desuden afgørende, for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats, samt at fastholde personer med nedsat arbejdssevne eller sygdom på deres arbejdsplads

Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

En fleksibel tilrettelæggelse af sprogundervisning skal øge indslusningen til arbejdsmarkedet med henblik på, at opnå tilknytning på lige vilkår med de øvrige ledige på Læsø. Således skal der skabes tilknytning til jobåbninger ad mere midlertidig karakter, hvor et helårsarbejde på fuld tid ikke kan opnås.

Ministermål 4: Flere Jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det er således afgørende, at vi prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Det skal blandt andet understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder og dermed styrke chancen for på sigt, at få et ordinært job.

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det gælder særligt seniorer, der har en større risiko for, at ende i langtidsledighed end andre ledige. Udfordringen med langtidsledighed skal også ses i lyset af den toårige dagpengeperiode, der stiller yderligere krav om en tidlig og forebyggende indsats.

Læsø Kommune arbejder via det socialpædagogiske tilbud "Hyggekrogen" med at skabe rammer og muligheder for en individuel tilrettelagt indsats via mentor. Tilbuddet er påbegyndt i 2016.

Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Vi ønsker at sikre, at alle borgere får de ydelser, de er berettiget til. Med et øget fokus på sort arbejde og misbrug af sociale ydelser forsøger Læsø Kommune at sikre, at de borgere, der er berettiget til en offentlig ydelse, kan modtage en sådan uden at blive mødt med mistro fra det omkringliggende samfund.

Hvis antallet af tilfælde, hvor der bliver udbetalt penge på et forkert grundlag bliver begrænset, kan det give store besparelser for kommunen. Derfor arbejder Læsø Kommune til stadighed på at forhindre udbetalinger på et forkert grundlag.

Resultatrevision

På Læsø er en resultatrevision af beskæftigelsesindsatsen, baseret på enkeltstående tal på ydelsesgrupper eller indsatser, ikke altid retvisende, da vores tal er så små, at selv de mindste udsving kan ændre eksempelvis en procentfordeling helt ude af proportioner.

Vi har dog her valgt at vise resultat for de ministermål der kan trækkes data på i jobindsats.dk med en sammenligning af 2016 og 2017 for 3 måneder henholdsvis, januar, april og august.

Ministerens mål. Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder

		Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder			
		Antal virksomheder	Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Andre jobcentres samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen, pct.	Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. (Ministermålet)
Læsø	Jan 2016	102	23,5	0,0	23,5
	Apr 2016	113	23,9	0,0	23,9
	Aug 2016	120	17,5	0,0	17,5
	Jan 2017	106	22,6	1,9	23,6
	Apr 2017	113	23,0	1,8	23,9
	Aug 2017	124	18,5	1,6	19,4

Kilde: Amfora, Resultatdata, Amanda, Jobplanmodulet, DJO (din jobplan online), DetailCOR, CVR-registeret

Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Antal virksomheder omfatter virksomheder i den pågældende kommune, der i gennemsnit har mindst én lønudbetaling for hver måned, der indgår i den valgte periode. Samarbejdsgraden opgøres for andel virksomhedskontakter i kommunens virksomheder, som er faciliteret af virksomhedskommunens eget jobcenter hhv. jobcentre fra andre kommuner end virksomhedskommunen. Den samlede samarbejdsgrad er lavere end summen af det lokale jobcenters og øvrige jobcentres samarbejdsgrad. Det skyldes, at virksomheder, der samarbejder med både det lokale jobcenter og jobcentre fra andre kommuner, kun indgår én gang i den samlede samarbejdsgrad.

Ministerens mål. Langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder

		Antal langtidsforsørgede	Langtidsforsørgede som andel af alle forsørgede, pct.	Antal langtidsforsørgede med aktivt tilbud i de seneste 6 måneder
Læsø	Jan 2016	16	8,0	4
	Apr 2016	13	9,6	4
	Aug 2016	15	18,3	6
	Jan 2017	14	8,3	5
	Apr 2017	12	9,2	4
	Aug 2017	11	16,7	5

		Andel langtidsforsørgede med aktivt tilbud i de seneste 6 måneder, pct.	Antal langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder	Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, pct. (ministermål)
Læsø	Jan 2016	25,0	4	25,0
	Apr 2016	30,8	4	30,8
	Aug 2016	40,0	5	33,3
	Jan 2017	35,7	4	28,6
	Apr 2017	33,3	4	33,3
	Aug 2017	45,5	5	45,5

Kilde: AMANDA, Arbejdsmarkedsportalen, RAM, Resultatdata, AMFORA, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner og kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer

Anm.: Langtidsforsørgelse opnås ved mindst 3 års offentlig forsørgelse (ekskl. førtidspension), som ikke afbrydes med en kalendermåned uden offentlig forsørgelse. Offentlig forsørgelse omfatter støttet beskæftigelse, men ikke fleksjob og seniorjob. Målingen opgør antal og andel langtidsforsørgede, som har været i hhv. aktivt tilbud hhv. virksomhedsrettet tilbud (løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats) inden for de seneste 6 måneder.

Ministerens Mål. Antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

		Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)	Antal beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge (min 190 timer i kvrt.)	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge, pct. (min. 190 timer i kvrt.)
Læsø	Jan 2016	4	.	0,0	.	0,0
	Apr 2016	4	.	0,0	.	0,0
	Aug 2016	4	3	75,0	.	0,0
	Jan 2017	4	.	0,0	.	0,0
	Apr 2017	4	3	75,0	.	0,0
	Aug 2017	4	4	100,0	.	50,0

Kilde: Udlændingeregisteret, EstherH, CPR-registeret, CVR-registeret, DetailCOR (e-indkomst)

Anm.: Opgørelsen omfatter personer i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse i den enkelte måned uanset omfanget af beskæftigelsen (måling 2 – ministermål) eller personer i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse i mindst 190 timer i kvartalet, dvs. den valgte måned og de to forudgående måneder (måling 4). I begge målinger er opgørelsen ekskl. timer i fleksjob, løntilskud og skånejob. Opgørelsen omfatter i øvrigt personer, som opfylder følgende kriterier: De har fra og med 2004 fået opholdsgrundlag som flygtning eller familiesammenført til en flygtning, de var i den valgte periode mellem 18 år (ultimo perioden) og 66 år (primo perioden), og de er registreret med en dansk bopæl i den valgte periode. Hvis personen er mindreårig på tidspunktet for ankomsten til landet (udstedelse af CPR-nummeret), er datoen for det udstedte CPR-nummer overskrevet med datoen for det fyldte 18 år. Marts 2008 er første periode, hvor der foreligger e-indkomstdata for et helt kvartal (januar, februar, og marts 2008). Se i øvrigt info om måling.